

## 2024年度 環境経営目標 各部共通

### 「時間外労働の抑制」

2024年4月より建設業の時間外労働の上限規制が始まりました。昨年から実施している各現場に適した工夫により、工程管理を4週8休体制にする必要があります。

工事受注後、設計内容の細分化を行い、効率の良い施工計画を立案後、速やかに現場着手する。但し契約工期内での休日計画も並行し立てる。

特に下記の強化すべき活動を行う事で、安全で安心できる現場を構築し、日々の作業効率を上げ4週8休へ移行することで、若者が定着しやすい会社を目指しています。頑張る目標達成にチャレンジして下さい。

#### 特に強化すべき活動

- ・最適な協力会社の選定と、日々作業工程の見直しを行う
- ・受発注者双方で「ウィークリースタンス」を採用し実行する
- ・現場に合ったICT（情報化施工）施工により作業効率を上げる
- ・有給休暇の活用（年間休日計画を立てる）

尚、燃費データについては今後も継続します。6月中旬までには各社員に目標ステッカーを配布しますが、更なる工夫で今期も目標達成して下さい。目標達成者に対しては褒章を行います。達成できない社員に対してのペナルティーも行います。

※全社員は通勤時も、交通安全と環境保全に配慮し活動して下さい。

24/05/31  
環境管理責任者

望月 克俊

